



POLITICA AZIENDALE

L'attenzione per le persone e l'ambiente, la qualità, la sicurezza ed il risparmio energetico, si fondano nei processi aziendali, per sostenere e dare forma al concetto complessivo di azienda etica, che ha tra i suoi obiettivi sostenibilità ed efficienza.

Il miglioramento della nostra credibilità, affidabilità, efficienza si basa sulla capacità di ognuno di trasformare un processo in filosofia a cultura aziendale basata sui valori che sostengono ogni nostra azione.

PASSIONE

La curiosità ci spinge ogni giorno a migliorare noi stessi e la nostra realtà, ci guida verso nuovi orizzonti. Crediamo in quello che facciamo e con entusiasmo affrontiamo le sfide.

FIDUCIA

Crediamo nell'ascolto del punto di vista altrui al fine di instaurare un dialogo trasparente e libero da giudizi. Aiutiamo ognuno ad ottenere i migliori risultati nelle proprie aree di competenza e responsabilità.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Tutti i giorni ci prendiamo cura di clienti, partner e collaboratori.

Da loro ci facciamo ispirare per metterli nelle condizioni di tramutare le esigenze in nuove opportunità.

UNICITA'

Il valore che diamo alle persone distingue il nostro stile e amplifica il senso di appartenenza.

Agiamo con umiltà, rispetto e ambizione.

Per queste ragioni, nello stabilire gli obiettivi, per aggiornare, arricchire e migliorare la qualità dei processi, questi valori devono essere inseriti in modo armonico.

L'Azienda ha stabilito la sua Politica Aziendale al fine di condurre l'organizzazione verso il miglioramento delle sue prestazioni, costituendo una parte paritaria e coerente di quest'ultima rivolta alla strategia generale della organizzazione e dei nuovi indirizzi strategici che comprendono:

- innovazione tecnologica nel mercato di riferimento ed in particolare in modo prioritario sulle macchine di visione;
- un prodotto/servizio fornito al Cliente secondo le sue esigenze ed aspettative, standardizzando i processi e le interazioni;
- nuovo stile di Leadership per sviluppare la cultura e l'organizzazione, orientata al miglioramento continuo;
- le persone come contributo fondamentale per il miglioramento continuo dei processi in termini di qualità, efficacia ed efficienza che si esplicita con la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove istituiti, dei rappresentanti dei lavoratori per tutti gli aspetti aziendali.
- conformità alle prescrizioni delle leggi ambientali e di sicurezza dei lavoratori cogenti riferite all'azienda;
- l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;

- miglioramento e controllo delle prestazioni ambientali, con particolare riferimento:
 - alla gestione e differenziazione dei rifiuti;
 - ai consumi energetici e delle risorse naturali;
 - alle emissioni di CO₂ emesse dall'azienda e dai propri prodotti;
- miglioramento continuo, controllo delle prestazioni del Sistema di Gestione Sicurezza;
- impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie attraverso:
 - la formazione e sensibilizzazione continua del personale;
 - la ricerca e l'applicazione di azioni di miglioramento dei luoghi di lavoro e delle tecnologie;
 - la disponibilità di tutti gli strumenti di protezione e di tutte le azioni possibili.

Santarcangelo di Romagna il 18/10/2018

Il Presidente

Luca Vici


